

COMPRENDRE ET APPLIQUER LES PRINCIPES DE LAÏCITÉ ET DE NEUTRALITÉ



Afin de garantir le respect du principe de laïcité et de l'obligation de neutralité dans les services, la formation des encadrant·es et personnels RH est un outil incontournable.

Cette formation d'une demi-journée leur permet d'acquérir des connaissances, compétences et savoir-faire pour savoir appliquer les principes de laïcité et de neutralité au quotidien, notamment face à des situations complexes.

Elle favorise en outre l'évolution des pratiques professionnelles grâce aux nombreux exercices participatifs proposés à partir d'exemples concrets et appliqués.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et savoir expliquer ce qu'est le principe de laïcité, et l'appréhender de manière neutre, apaisée et objective.
- Maîtriser le cadre juridique applicable aux agent·es et le différencier de celui qui s'applique aux usager·es et partenaires.
- Comprendre son rôle d'encadrant·e / de RH.
- Développer ses compétences et sa capacité à gérer les situations, grâce à des mises en situation concrètes et appliquées.
- Connaître l'écosystème public de la laïcité et identifier les ressources et acteurs mobilisables.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil : Introduction et expression des attentes

1. Quiz de réactivation des connaissances acquises grâce au module « *Les fondamentaux de la laïcité* » (Mentor), et exercice de pédagogie pour s'entraîner à expliquer les principes à autrui
2. Appliquer le principe de laïcité au quotidien : focus sur les droits et obligations des agent·es, des usager·es et des partenaires ou prestataires privés des administrations publiques
3. Connaître les outils et personnes ressources, ainsi que le rôle des encadrant·es et personnels RH dans l'application et la promotion de la laïcité
4. Maîtriser la procédure disciplinaire ainsi que les sanctions encourues en cas de non-respect
5. Perfectionner son aptitude à gérer toute situation questionnante ou problématique par l'entraînement à partir de cas concrets, exigeants et appliqués à son contexte professionnel

Conclusion : Validation des acquis et évaluation

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
Personnel d'encadrement ;
Personnel RH ; Managers



Durée :
3h00



Prérequis :
Suivi du module
« *Les fondamentaux de la laïcité* » (Mentor)



Modalités :
Présentiel ; Classe virtuelle



Nombre de stagiaires : jusqu'à 15
Autres modalités (avec adaptations) :
15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires



Lieux possibles de réalisation de la formation :
France entière ; Locaux du prestataire et/ou des bénéficiaires

DES INTERVENANT·ES EXPERT·ES

Cette formation est animée par des spécialistes de la laïcité, qui disposent de 3 à 25 ans d'expérience dans la formation professionnelle d'agent·es sur cette thématique.

Leur maîtrise pointue des notions abordées permet à nos intervenant·es d'accompagner efficacement les stagiaires vers la juste compréhension de concepts complexes, en veillant à les illustrer de manière concrète par des exemples appliqués à chaque contexte professionnel.



PERSONNALISATION ET SUPPORTS

Avant toute intervention au sein d'une nouvelle administration, un échange sera proposé afin d'évoquer les possibilités d'adaptation et de personnalisation des contenus selon chaque contexte spécifique.

À l'issue de chaque session, les stagiaires recevront un support pédagogique détaillé de la formation, ainsi qu'une fiche de synthèse, une bibliographie et une FAQ.