

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

En matière de handicap, l'existence de différents services et dispositifs peut rendre parfois difficile l'accès de chacun-e à l'information ou à ses droits.

Les personnels d'encadrement et les acteurs et actrices des ressources humaines sont des relais indispensables à la mise en œuvre d'une politique inclusive. Leur capacité à mobiliser les outils adaptés et à accompagner des agent-es est un élément clé pour faire de la fonction publique un espace à l'abri de toute discrimination.

Ce module permet à chacune et chacun de jouer au mieux son rôle. Cela passe notamment par une meilleure connaissance des sources d'information en matière de handicap, de l'offre de services du FIFHP et les dispositifs de conventionnement.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la notion de handicap, connaître les différentes typologies de handicap et leurs conséquences.
- Identifier les sources d'information et mobiliser les acteurs concernés pour s'informer sur les situations de handicap et leurs conséquences sur la vie au travail.
- Connaître les textes légaux.
- Connaître l'offre de services du FIFHP et les dispositifs de conventionnement ainsi que leurs modalités de mobilisation.
- Adopter une communication inclusive.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
personnels d'encadrement ;
acteurs des ressources humaines



Durée :
3h00



Prérequis :
avoir suivi la sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles



Modalité : présentiel
Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15
Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es des handicaps visibles et invisibles, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation des connaissances issues sur le module "Sensibilisation aux handicaps"

2. Les conséquences au travail liées au handicap

3. Cartographie des sources d'information : les documents clés de la fonction publique

4. Accompagner un-e agent-e en situation de handicap

5. Cadre légal relatif au handicap : les points clés à maîtriser

Pause

6. Anti-sieste : bataille de questions

7. Les orientations nationales et le FIFHP

8. Focus : comment communiquer de manière inclusive ?

9. Accompagner un-e agent-e en situation de handicap et identifier ses besoins

Conclusion et évaluation