

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

En France, 15% des personnes interrogées rapportent avoir été déjà témoins au travail d'une discrimination ou d'un harcèlement discriminatoire lié au handicap. Les outils existants, notamment dans la fonction publique, sont sous-mobilisés malgré les obligations et un engagement fort du gouvernement. Ces discriminations et la méconnaissance des outils freinent l'accès et le maintien des personnes dans l'emploi.

La formation des agent-es est un levier efficace pour diffuser une culture commune.

Ce module permet de faire monter le niveau de conscience de chacune et chacun et de travailler à une meilleure inclusion de toutes et tous. Cette formation permet d'acquérir les connaissances de base en matière de handicap avant de pouvoir poursuivre la formation sur des enjeux plus spécifiques.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le handicap et identifier les typologies.
- Connaître les chiffres clés sur le handicap.
- Connaître la politique du handicap, l'offre de services du FIPHFP, les dispositifs de conventionnement et leurs modalités de mobilisation.
- Comprendre le rôle des stéréotypes sur les situations de handicap au travail.
- Connaître les modalités d'obtention, les droits et enjeux associés à la RQTH et savoir informer sur la procédure.
- Savoir faciliter les échanges au sein des équipes.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
tout agent public



Durée :
3h00



Prérequis :
avoir suivi le module en ligne "Handicap au travail"



Modalité : présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es des handicaps visibles et invisibles, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation des connaissances issues du module "Handicap au travail", focus chiffres clés

2. Handicap : définition, typologies et moyens de compensation

3. Les stéréotypes liés au handicap : fonctionnement et conséquences

4. Les orientations nationales et le FIPHFP

5. RQTH : modalités d'obtention, enjeux, savoir informer un-e agent-e

6. Sensibiliser ses collègues et adopter la bonne attitude au travail

7. Orienter : interlocuteurs et interlocutrices dédié-es

Conclusion et évaluation