

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Les femmes représentent plus de la moitié des emplois de la fonction publique d'État. Cette sur-représentation ne se traduit pas par une égalité professionnelle. Si le cadre de la fonction publique protège en partie, il ne permet pas d'éviter complètement les écarts de rémunération, d'évolution de carrière, d'articulation des temps de vie ou de promotion. La formation du personnel RH est un outil clé pour faire appliquer les principes d'égalité et d'exemplarité dans les procédures.

Ce module de 6h doit permettre aux acteurs et actrices des ressources humaines de travailler sur ces procédures afin de faire correspondre la politique d'égalité entre les femmes et les hommes et les pratiques existantes.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre l'impact des procédures RH sur la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Mettre en œuvre les procédures des services RH en adéquation avec les mesures relatives à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et proposer des mesures correctives, le cas échéant.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
acteurs des ressources humaines



Durée :
6h00



Prérequis :
Avoir suivi la formation « Socle commun » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou via sa pratique professionnelle



Modalité : présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert·es de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité·e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant·es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation du socle commun sur l'égalité professionnelle

2. Les axes du plan d'action sur l'égalité professionnelle

3. Les pratiques RH : neutres ou pas neutres ?

4. Analyser ses procédures RH à l'aune de l'égalité : méthode et mise en pratique

Pause

5. Synthèse de la matinée

6. Adéquation des mesures RH

7. Mesures correctives

8. Créer et utiliser des indicateurs pour suivre l'évolution de l'égalité professionnelle dans sa structure

9. Les 10 questions à se poser systématiquement dans le champ RH

Conclusion et évaluation