

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Les promotions et les évaluations sont des moments clés d'une carrière professionnelle. C'est également dans ces moments que peuvent exister les stéréotypes, les traitements différenciés et l'autocensure.

Les encadrant-es intermédiaires sont au plus près des équipes et peuvent, par leur action, contourner les biais qui peuvent freiner la progression de carrière des femmes, y compris dans la fonction publique.

Cette formation permet d'outiller les personnels afin qu'ils et elles intègrent dans leurs pratiques du quotidien l'enjeu fondamental de l'égalité entre les femmes et les hommes.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser à la nécessité d'exemplarité de l'encadrement.
- Identifier et lutter contre les freins à l'égalité professionnelle et l'impact des stéréotypes, notamment sur les promotions et lors des évaluations.
- Avoir des notions en communication non genrée : expressions, représentations, images sans stéréotypes, communication égalitaire à l'oral comme à l'écrit, rendre également les femmes visibles dans les discours et images.

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :**  
personnels d'encadrement intermédiaire



**Durée :**  
6h00



**Prérequis :**  
Avoir suivi la formation « Socle commun » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou via sa pratique professionnelle



**Modalité :** présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Nombre de stagiaires :** 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

**Lieux possibles de réalisation de la formation**  
Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation du socle commun à l'égalité professionnelle

2. Des stéréotypes aux discriminations

3. L'exemplarité de l'encadrement

4. Les freins à l'égalité et les stéréotypes dans les promotions

5. Les freins à l'égalité et les stéréotypes dans les évaluations

6. Les freins à l'égalité sur l'organisation du travail

Pause

7. Mise en situation récapitulative

8. La communication non genrée

Conclusion et évaluation