

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

L'encadrement supérieur dispose de marges de manœuvre pour lever les freins à l'égalité professionnelle. Par l'exemplarité de leur comportement et leur volontarisme en matière de mise en œuvre du plan d'action sur l'égalité, ils et elles peuvent diffuser activement au sein de leurs équipes une culture de travail exempte de stéréotypes et garantir un accès égal des femmes et des hommes aux promotions, à une rémunération juste, à une évaluation non-biaisée.

Cette formation permet d'outiller les personnels d'encadrement supérieur afin qu'ils et elles intègrent dans leurs pratiques du quotidien l'enjeu fondamental de l'égalité entre les femmes et les hommes.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser à la nécessité d'exemplarité de l'encadrement, notamment en identifiant quelques indicateurs et en assurant leur suivi.
- Prendre en compte le rôle des représentations et des stéréotypes de genre dans sa pratique managériale notamment lors du recrutement, de l'évaluation et la promotion professionnelle, afin de lever les freins à l'égalité professionnelle.
- Avoir des notions en communication non genrée.
- Rendre les femmes visibles dans les discours et images.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
personnels
d'encadrement supérieur



Durée :
1h30



Prérequis :
Avoir suivi la formation « Socle commun » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou via sa pratique professionnelle



Modalité : présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert·es de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité·e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant·es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation du socle commun

Focus sur les facteurs d'inégalités, les chiffres clés et les obligations légales

2. Comment impulser l'égalité professionnelle dans ses équipes

Identification des moyens d'action

3. Comprendre et corriger l'impact des stéréotypes dans ma pratique managériale

Mises en situations pratiques

4. Communiquer de façon non genrée

Analyse de visuels et échanges

Conclusion et évaluation