

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Alors que les femmes représentent 63% des emplois dans la fonction publique, elles n'occupent que 37% des postes d'encadrement supérieur et de direction. Ce mécanisme de « plafond de verre » est, aujourd'hui, l'un des 7 facteurs d'inégalités professionnelles.

Ce module de 6h a pour objectif d'approfondir les notions vues dans le socle commun. Il permet également d'outiller les agent-es pour réagir face à des situations où il y a un risque d'inégalité ou de traitement différencié. L'objectif est de montrer que chacun et chacune peut agir, à son échelle.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Reconnaître les stéréotypes genrés pour mieux les dépasser.
- Être en mesure d'identifier les éventuelles différences de traitement (parcours professionnels, rémunération...) qui peuvent exister entre les femmes et les hommes.
- Identifier les personnes ressources à mobiliser.

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :**  
tout agent public



**Durée :**  
6h00



**Prérequis :**  
Avoir suivi la formation « Socle commun » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou via sa pratique professionnelle



**Modalité :** présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Nombre de stagiaires :** 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

**Lieux possibles de réalisation de la formation**  
Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert-es de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation du socle commun sur l'égalité professionnelle
2. Les stéréotypes genrés : définitions, fonctionnement, conséquences
3. Des stéréotypes aux discriminations
4. Les risques de traitement différenciés dans la progression professionnelle

Pause

5. Synthèse de la matinée
6. Les risques de traitements différenciés liés aux 7 facteurs d'inégalités
7. Les personnes ressources de l'égalité professionnelle

8. Les 10 questions à se poser systématiquement

Conclusion et évaluation