

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Concernant les violences sexistes et sexuelles, les cadres supérieurs et dirigeant-es jouent un rôle clé au sein des structures et ont besoin d'outils applicables dans leur quotidien professionnel. La formation permet de fixer un cadre collectif, basé sur le droit et donne à chacun-e des outils pour agir.

Ce module doit permettre de faire monter individuellement et collectivement le niveau de conscience et d'engagement des stagiaires pour les responsabiliser face aux situations qui leur remontent et améliorer le traitement des signalements.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Responsabiliser les cadres dirigeants en leur faisant prendre conscience des conséquences pour les victimes et pour le collectif de travail des situations de violences sexuelles et sexistes, de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Améliorer le traitement de situations liées à des violences sexuelles et sexistes, du harcèlement sexuel et des agissements sexistes en impliquant l'ensemble de la chaîne hiérarchique.
- Diffuser une culture de la « tolérance zéro ».

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :**  
Cadres supérieurs et dirigeants



**Durée :**  
6h00 (en continu ou en discontinu)



**Prérequis :**  
Aucun pré-requis. Il est recommandé de suivre le module en ligne "Violences sexistes et sexuelles au travail"



**Modalité :** présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Nombre de stagiaires :** 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

**Lieux possibles de réalisation de la formation**

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de la prévention des violences sexistes et sexuelles, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### SESSION 1. 2H00

Accueil, introduction, tour de table  
1. Savoir identifier les faits de violences sexistes et sexuelles pour savoir réagir  
2. Rôle et responsabilités de l'encadrement et de la direction  
3. Penser et piloter une politique de prévention des violences  
Conclusion de la session 1

### SESSION 2. 2H00

Accueil, introduction  
1. Rappel de la session 1  
2. Les procédures et les étapes de l'enquête interne  
3. S'assurer que les alertes remontent : le dispositif de signalement, la mobilisation de l'encadrement intermédiaire  
Conclusion de la session 2

### SESSION 3. 2H00

Accueil, introduction  
1. Rappel de la session 1 et 2  
2. Traiter les signalements : obligations, écueils, stratégies  
3. Mises en situation  
4. Les interlocuteur-ices et leurs rôles  
Conclusion et évaluation