

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Selon le rapport annuel de la fonction publique, 63% des emplois de la fonction publique sont occupés par des femmes. Pourtant, les écarts en matière de rémunération, d'évolution de carrière, d'articulation des temps de vie ou de promotion sont encore une réalité.

Ce module permet en un temps court de connaître les obligations, de travailler sur les stéréotypes, la façon dont ils impactent l'environnement professionnel et d'identifier quelques leviers pour agir.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender les enjeux en matière d'égalité professionnelle.
- Connaître les lois en matière d'égalité dans la fonction publique.
- Connaître les données quantitatives portant sur l'égalité professionnelle.
- Appréhender le rôle des représentations et des stéréotypes dans les discriminations.
- Identifier ses stéréotypes et ses représentations et modifier son comportement.
- Envisager son rôle en tant qu'acteur de l'égalité.
- Promouvoir une culture de l'égalité partagée.

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :**  
tout agent public



**Durée :**  
3h00



**Prérequis :**  
Avoir suivi le module « Vers l'égalité entre les hommes et les femmes »



**Modalité :** présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Nombre de stagiaires :** 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

**Lieux possibles de réalisation de la formation**

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert·es de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité·e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant·es et échanger.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Accueil, introduction, tour de table

**1. Réactivation du module « Vers l'égalité entre les hommes et les femmes »**

**2. Approfondissement sur les enjeux et obligations de l'égalité professionnelle dans la fonction publique**

Focus sur les chiffres clés, facteurs d'inégalité et principaux textes de loi

**3. Les stéréotypes : fonctionnement et conséquences**

**4. Mon rôle en tant qu'acteur ou actrice de l'égalité**

Identification d'une action à mettre en place à l'issue de la formation

**Conclusion et évaluation**