

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

En France, 32% des agent-es de la fonction publique indiquent avoir subi des discriminations (Défenseurs des Droits, 2017).

Ce module d'1h30 doit permettre de faire monter individuellement et collectivement le niveau de conscience des agent-es sur les stéréotypes et les mécanismes qui conduisent aux discriminations et aux situations d'inégales représentations. Elle permet de présenter à la fois les comportements prohibés dans le quotidien professionnel, mais également les mesures mises en place pour favoriser la diversité, afin que chaque agent-e puisse s'en saisir.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations.
- Définir les concepts fondamentaux, savoir différencier les notions de conflit/discrimination/inégalité/diversité.
- Connaître le cadre légal de la lutte contre les discriminations, les politiques en faveur de la diversité et les obligations de l'employeur.
- Sensibiliser aux représentations et stéréotypes : rôle et impacts directs et indirects et méthodes pour les neutraliser.
- Porter les valeurs de diversité et de non-discrimination.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Accueil, introduction, tour de table

**1. Réactivation des modules « Diversité et lutte contre les discriminations » et « Comprendre et prévenir les discriminations »**

**2. Définitions et chiffres clés**  
Discrimination directe et agissement discriminatoire

**3. Les stéréotypes : définition, exemples, fonctionnement**  
Impacts directs et indirects et méthodes pour les neutraliser

**4. Les obligations de l'employeur et les politiques en faveur de la diversité**

**5. Porter les valeurs de diversité et non-discrimination : identifier ses leviers d'actions**  
Mises en situation, points de vigilance et bonnes pratiques

**Conclusion et évaluation**

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :** tout agent public



**Durée :** 1h30



**Modalité :** présentiel  
Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Prérequis :** avoir suivi les formations « Diversité et lutte contre les discriminations » et « Comprendre et prévenir les discriminations » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou à travers sa pratique professionnelle"



**Nombre de stagiaires :** 15  
Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

### Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.