

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

En France, 62% des personnes LGBT+ en France déclarent ne pas parler de leur orientation sexuelle ou identité de genre au travail (European Union Agency for Fundamental Rights, 2012).

La prise en compte des droits des agent-es LGBT+ par les encadrant-es est essentielle afin d'assurer le bien-être de toutes et tous afin de garantir des espaces de travail respectueux de chacun-e. Les encadrant-es ont un rôle clé dans la lutte contre les discriminations. Ils et elles doivent être formé-es aux bonnes pratiques et aux bonnes attitudes pour un encadrement sans discrimination liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître sa responsabilité en matière d'inclusion des agent-es LGBT+.
- Savoir traiter les situations de haine anti-LGBT+ et appliquer les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses agent-es.
- Participer à la promotion de la lutte contre la haine anti-LGBT+ au sein de son équipe en s'appuyant sur les outils mis en place par les bureaux de ressources humaines.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
personnels
d'encadrement



Durée :
6h00



Prérequis :

avoir suivi la formation "les fondamentaux de la lutte contre la haine anti-LGBT+" ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou à travers sa pratique professionnelle



Modalité : présentiel
Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15
Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation des notions clés du module « Les fondamentaux de la lutte contre la haine anti-LGBT+ »

2. Les outils pour promouvoir la lutte contre la haine anti-LGBT+ au sein de son équipe

3. Connaître les responsabilités et obligations des encadrants en termes de protection et d'inclusion des agents LGBT+

4. Connaître le déroulement des procédures disciplinaire, pénale et civile et leur articulation avec les sanctions correspondantes

Pause

5. Savoir identifier les violences et la haine anti-LGBT+ dans ses équipes

6. Réagir face à une situation de haine anti-LGBT+ et d'agissements discriminatoires

8. Accueillir et orienter la personne ayant signalé et la personne mise en cause

Conclusion et évaluation