

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

En France, 39% des personnes LGBT+ interrogées déclarent avoir fait l'objet de commentaires ou d'attitudes négatives au travail (agence des droits fondamentaux de l'Union européenne, 2014). La formation de l'ensemble des acteurs et actrices des ressources humaines est un outil puissant de prévention de la haine anti-LGBT+ au travail.

Ce module permet d'acquérir des outils concrets pour prévenir les atteintes aux droits des agent-es LGBT+ et intégrer les risques discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et l'identité de genre dans sa pratique professionnelle RH.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Traiter les agissements anti-LGBT+ du point de vue de la victime et de l'auteur
- Savoir mobiliser le dispositif de signalement (acteurs, procédure...) et appliquer les sanctions auxquelles les agents publics sont exposés en cas d'infractions
- Prévenir les agissements anti-LGBT+ : mettre en place des actions et des outils de prévention, de sensibilisation et de lutte contre la haine anti-LGBT+

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
acteurs des ressources humaines



Durée :
6h00



Prérequis :
avoir suivi la formation "les fondamentaux de la lutte contre la haine anti-LGBT+" ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou à travers sa pratique professionnelle



Modalité : présentiel
Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15
Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert-es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation des notions clés du module « Les fondamentaux la lutte contre la haine anti-LGBT+ »

2. Les enjeux et obligations de l'administration en termes de prévention, de sensibilisation et de lutte contre la haine anti-LGBT+

3. Les outils pour promouvoir la lutte contre la haine anti-LGBT+

4. Les procédures disciplinaires, pénales, civiles

5. Le rôle et les enjeux spécifiques des RH dans la lutte contre la haine anti-LGBT+

6. Les bons réflexes RH

Pause

7. Le dispositif de signalement existant, les acteurs mobilisables et leurs spécificités

8. Réagir face à une situations de haine anti-LGBT+ et de harcèlement discriminatoire

9. Accueillir et orienter la personne victime et/ou la personne auteur

10. Identifier les sanctions adaptées en cas d'infractions ou de comportements anti-LGBT+

Conclusion et évaluation