

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

Le rapport de 2021 de la CNCDH sur la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie indique une hausse continue des infractions, racistes antisémites et xénophobes en France (16 % par rapport à 2020 et 13,4 % par rapport à 2019).

Dans ce cadre, la formation de l'encadrement est un axe clé qui permet de les outiller dans la détection mais aussi l'accompagnement et le traitement des situations de racisme et d'antisémitisme au travail, afin de garantir un cadre de travail non discriminant.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître sa responsabilité en matière de gestion des situations de racisme et d'antisémitisme.
- Connaître et appliquer les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses agents.
- Participer à la promotion de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme au sein de son équipe.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
personnels d'encadrement



Durée :
6h00



Prérequis :

- avoir suivi la formation "Les fondamentaux de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme"
- Avoir suivi la formation "Les droits et les obligations des agents publics en matière de lutte contre le racisme et l'antisémitisme"
- ou attester de connaissances dans ce domaine via d'autres formations ou par son expérience professionnelle.



Modalité : présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT·ES

Cette formation est animée par des expert·es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité·e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant·es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation des acquis du module "Les fondamentaux de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme"

2. Les obligations de l'encadrement, le cadre législatif et déontologique en matière de lutte contre le racisme et l'antisémitisme

3. Promouvoir la lutte contre le racisme et l'antisémitisme au sein de son équipe

4. Assurer la santé et la sécurité : appliquer les mesures de prévention dans sa pratique

Pause

5. Synthèse de la matinée

6. Intégrer la lutte contre le racisme et l'antisémitisme dans son management

7. Le traitement de situations racistes et/ou antisémites (1) : réagir face à une situation

8. Le traitement de situations racistes et/ou antisémites (2) : accueil de la parole et modalités de signalement

9. Répondre aux objections et mobiliser ses équipes

Conclusion et évaluation