

LA FICHE PÉDAGOGIQUE

42% des personnes actives ont déclaré avoir été témoins de discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de leurs activités professionnelles (défenseur des droits).

Le plus souvent, les agent-es méconnaissent le cadre légal et ce qui est autorisé ou non dans le cadre du travail. Les agent-es n'ont pas toujours conscience de leurs propres stéréotypes et que ces derniers peuvent engendrer des comportements discriminatoires.

Ce module permet de prendre conscience et donnent des outils pratiques pour modifier ses comportements et porter les valeurs de la diversité au quotidien.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître sa responsabilité et celle de la direction en matière de diversité et de lutte contre les discriminations.
- Savoir traiter les situations de discrimination et mobiliser le dispositif de signalement interne.
- Mettre en place des pratiques organisationnelles et managériales non discriminantes.
- Participer à la promotion des politiques de diversité et de non-discrimination au sein de son équipe.

INFORMATIONS PRATIQUES



Public cible :
personnels
d'encadrement



Durée :
1h30



Prérequis :
avoir suivi la formation « Les fondamentaux de la diversité et de la lutte contre les discriminations » et être en situation de management



Modalité : présentiel

Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



Nombre de stagiaires : 15

Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une photographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

1. Réactivation du module "Les fondamentaux de la diversité et de la lutte contre les discriminations"

2. La responsabilité de l'employeur et de l'encadrement en matière de diversité

Focus sur les obligations de l'employeur public

3. Réagir face à un témoignage et mobiliser le dispositif de signalement interne

Bonnes pratiques, étapes de la procédure à suivre

4. Mettre en place des pratiques organisationnelles et managériales non discriminantes

Identification d'actions à mettre en place à la suite de la formation

5. Participer à la prévention des discriminations et des politiques de diversité dans son équipe

Conclusion et évaluation