

# LA FICHE PÉDAGOGIQUE

42% des personnes actives ont déclaré avoir été témoins de discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de leurs activités professionnelles (défenseur des droits).

Le plus souvent, les agent-es méconnaissent le cadre légal et ce qui est autorisé ou non dans le cadre du travail. Les agent-es n'ont pas toujours conscience de leurs propres stéréotypes et que ces derniers peuvent engendrer des comportements discriminatoires.

Ce module permet de prendre conscience et donnent des outils pratiques pour modifier ses comportements et porter les valeurs de la diversité au quotidien.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations.
- Définir les concepts fondamentaux, savoir différencier les notions de conflit/discrimination/inégalité/diversité.
- Connaître le cadre légal de la lutte contre les discriminations, les politiques en faveur de la diversité et les obligations de l'employeur.
- Sensibiliser aux représentations et stéréotypes : rôle et impacts directs et indirects et méthodes pour les neutraliser.
- Porter les valeurs de diversité et de non-discrimination.

## INFORMATIONS PRATIQUES



**Public cible :**  
tout agent public



**Durée :**  
3h00



**Prérequis :**  
avoir suivi les formations « Diversité et lutte contre les discriminations » et « Comprendre et prévenir les discriminations » ou attester de ses connaissances via d'autres formations ou à travers sa pratique professionnelle"



**Modalité :** présentiel  
Autres modalités : classe virtuelle, théâtre-forum



**Nombre de stagiaires :** 15  
Autres modalités : 15 à 30 stagiaires, 30 à 500 stagiaires

### Lieux possibles de réalisation de la formation

Locaux du groupement et/ou des bénéficiaires.

## LES INTERVENANT-ES

Cette formation est animée par des expert-es de la lutte contre les discriminations au travail, disposant de 3 à 12 ans d'expérience dans la formation d'adultes.



## AUTOUR DE LA FORMATION

En amont de la session de formation, vous recevrez : la fiche pédagogique, le lien du module Mentor, un formulaire de pré-positionnement et un lien pour poser d'éventuelles questions.

A l'issue de la session de formation, vous recevrez le support de la formation, une fiche synthèse "La formation en un clin d'oeil", une bibliographie et une sitographie.

Il vous sera proposé un quiz de validation des acquis.

Une fois la session passée, vous serez invité-e à participer à des RDV de l'égalité, en ligne, pour rencontrer des intervenant-es et échanger.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

Accueil, introduction, tour de table

**1. Réactivation des modules « Diversité et lutte contre les discriminations » et « Comprendre et prévenir les discriminations »**

**2. Définitions et chiffres clés**

**3. Études de cas récapitulatives : savoir qualifier une situation**

**4. Les stéréotypes : définition, exemples, fonctionnement, impacts directs et indirects et méthodes pour les neutraliser**

**5. Les obligations de l'employeur et les politiques en faveur de la diversité**

**6. Porter les valeurs de diversité et non-discrimination : participer à prévenir, réagir et orienter.**

Conclusion et évaluation