

# Prévention des violences sexistes et sexuelles au travail – 6h

Mise à jour : 4 avril 2023

Cette formation est organisée en INTRA, à la demande des clientes. Le programme peut être adapté selon vos besoins. Nous vous invitons à envoyer un mail à [contact@groupe-egae.fr](mailto:contact@groupe-egae.fr) pour obtenir un devis.

## Prérequis

Aucun.

## Objectifs pédagogiques de la formation :

- Connaître les définitions légales des violences sexistes et sexuelles et les chiffres clés
- Comprendre les conséquences et les mécanismes des violences
- Connaître les obligations, les procédures et les sanctions encourues
- Savoir prévenir, détecter et traiter des situations de violences


## Modalités de la formation :

 **Public** : Personnels des ressources humaines et représentant·es du personnel

 **Durée** : 6h

 **Format** : Présentiel ou classe virtuelle

 Nombre de stagiaires : de 12 à 15. Le groupe Egaé peut proposer des formats grands groupes jusqu'à 1000 personnes

 Délais d'accès : En moyenne, le groupe Egaé peut mettre en place la formation dans les 15 jours une fois la demande validée par la structure.

## Programme synthétique :

DURÉE	SÉQUENCES	OUTILS UTILISÉS
15 min	<b>Introduction et présentation du cadre de la formation</b>	Tour de table, émargement
45 mn	<b>Violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on ?</b>	Cadre légal, texte à trous, quiz, études de cas
30 mn	<b>Les conséquences des violences</b>	Jeu des conséquences
15 mn	<b>Pause</b>	
30 mn	<b>Les mécanismes des violences</b>	Histoire d'Isabelle
15 mn	<b>Les rôles, obligations et responsabilités de l'employeur</b>	Échanges
15 mn	<b>Les procédures et les sanctions disciplinaires, administratives et pénales</b>	Tableau des procédures
15 mn	<b>Les outils à disposition des employeurs, des RH et des IRP</b>	Études de cas, travail en groupe

90 mn	<b>Pause déjeuner</b>	
15 mn	<b>Anti-sieste</b>	Quiz
45 mn	<b>Les compétences incontournables pour prévenir et traiter les situations de violences sexistes et sexuelles</b>	Tableau des définitions, vidéo « les bons mots », les mécanismes, études de cas
15 mn	<b>Les outils de prévention</b>	Échanges
15 mn	<b>Pause</b>	
20 mn	<b>Savoir détecter des situations de violences</b>	Quiz, échanges
30 mn	<b>Accompagner, accueillir la parole d'une victime et orienter</b>	Mises en situation, mail de signalement
30 mn	<b>Traiter des signalements : les étapes de l'enquête interne</b>	Études de cas
10 mn	<b>Conclusion</b>	Synthèse et évaluation

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Le groupe Egaé assure des formations accessibles à toutes et tous.

En amont de la formation, la communication sur la formation inclut des informations sur l'accessibilité. Le groupe Egaé demande systématiquement aux client·es, en amont de l'organisation des formations, s'il est nécessaire d'adapter l'animation et ou le contenu en raison de la participation à la formation de personnes en situation de handicap.

Le groupe Egaé s'engage à proposer une solution accessible à chacune des situations, en adaptant les salles, l'animation, les supports et les modalités d'évaluation des formations.

Il existe une personne "référente handicap" au sein du groupe Egaé et tous les intervenant·es du groupe Egaé sont formé·es à l'accueil des stagiaires en situation de handicap.

### Méthodes mobilisées :

L'approche pédagogique de notre groupe repose sur une stratégie simple : **capter l'attention des stagiaires dès le début de la formation et la garder jusqu'à la fin.**

**Plusieurs conditions doivent être réunies pour qu'un·e adulte en formation professionnelle reste attentif·ive.**

#### L'adulte doit comprendre

L'adulte qui ne comprend pas les notions, mots ou expressions employés est un apprenant·e dont l'attention va s'éroder au fil de la journée. Nos formatrices et formateurs veillent à n'utiliser que des mots compréhensibles par 100% des stagiaires présent·es dans la salle. Elles et ils sont très attentives et attentifs aux réactions des

stagiaires pour reprendre un mot qui ne serait pas compris. La répétition fait partie de la pédagogie de nos formatrices et formateurs. Elle est un outil incontournable pour retenir et valider les acquis.

### **L'adulte doit être impliqué·e**

Nos formatrices et formateurs sont en interaction permanente avec les stagiaires. Elles et ils utilisent la forme interrogative, modulent le ton de leur voix, utilisent les gestes pour accompagner leurs propos. L'utilisation régulière d'outils pédagogiques place les stagiaires en situation de participant·es.

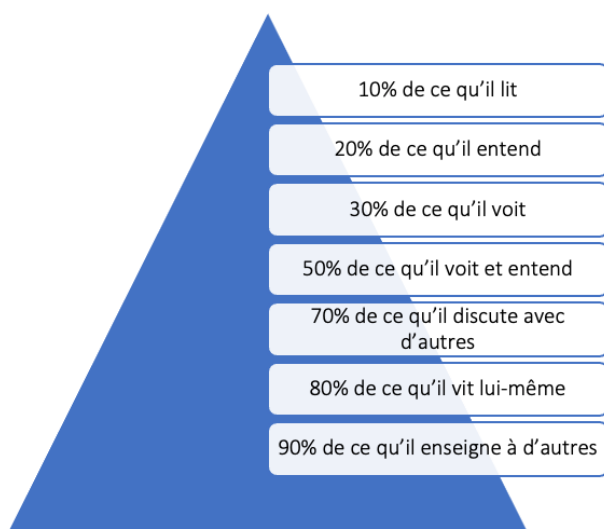
### **L'adulte doit faire le lien avec sa réalité**

100% des exemples utilisés pour illustrer les propos de la formatrice ou du formateur sont en adéquation avec la vie des stagiaires.

### **L'adulte doit être respecté·e**

Un·e adulte qui se sent traité·e différemment, en raison de sa couleur de peau, son statut, son sexe ou ses convictions personnelles ne sera pas aussi attentif·ive qu'un·e autre. Nos formatrices et formateurs veillent à ne pas reproduire de stéréotypes dans l'animation des formations.

**Le groupe Egaé est très attaché à varier les supports de formation. Nous savons que l'être humain retient :**



Le groupe Egaé **veille donc à diversifier les méthodes d'apprentissage et les supports**. Nous favorisons systématiquement les supports pédagogiques permettant aux stagiaires de lire, voir et entendre. **Dès que possible, nous mettons les stagiaires en petits groupes pour un échange et créons des mises en situation.**

## **1 séquence = 1 outil pédagogique**

100% des séquences de nos formations s'appuient sur des outils pédagogiques qui mettent les stagiaires en situation d'acteurs ou d'actrices de leur formation. La présence systématique de pauses et l'alternance des travaux collectifs, individuels ou en petits groupes permettent de garantir une attention constante des stagiaires

Au cours d'une session, la formatrice ou le formateur va s'appuyer sur le paper-board, sur des outils pédagogiques (post-it, gommettes), sur des supports individuels (quiz, fiches action, travaux sur des documents écrits...) et sur le powerpoint. Ce dernier est pensé comme un moyen d'illustrer les propos de la formatrice ou du formateur ou de faire participer les stagiaires, plus que comme un moyen d'apporter des connaissances. Celles-ci sont à la fois données à l'oral par la formatrice ou le formateur et co-construites avec les stagiaires.

Repenser le rapport au Power Point est un élément clé de nos formations. Nos formatrices et formateurs sont formés·es à distinguer 3 éléments :



Ce que l'on affiche à l'écran (image, chiffre,



Ce que l'on dit à l'oral (données, commentaires, explications...)



Ce que l'on distribue ou envoie aux stagiaires (notes de synthèse, chiffres clés...)

## Modalités d'évaluation :

L'évaluation se fait en ligne via un formulaire Typeform. Parmi les questions posées : « La formatrice ou le formateur sait transmettre ses connaissances » ou « La formatrice ou le formateur sait mobiliser et s'adapter à chaque participant·e ».

Les participant·es sont également invité·es à donner leur avis sur l'atteinte des objectifs de formation.

### 1 → Le contenu de la formation m'a intéressé \*

A Totalement en désaccord

B En désaccord

C D'accord

D Totalement d'accord

## Tarif

Les tarifs sont disponibles sur demande. Vous pouvez écrire à [contact@groupe-egae.fr](mailto:contact@groupe-egae.fr).