



**Le groupe Egaé recrute !**

## **Formatrices ou Formateurs**

# **« Égalité femmes – hommes, prévention des violences sexistes et sexuelles »**

### **Description :**

Le groupe Egaé est une entreprise de conseil, formation et communication entièrement dédiée à l'égalité femmes – hommes, la lutte contre les discriminations et la prévention des violences sexistes et sexuelles.

A l'occasion d'une augmentation importante de son activité, le groupe Egaé ouvre des postes de formatrices ou formateurs « **Égalité femmes – hommes et prévention des violences sexistes et sexuelles** » en CDI.

Le groupe Egaé travaille avec des administrations, des collectivités, des entreprises et des associations / ONG, en France comme à l'international, autour de la mise en œuvre de l'égalité femmes – hommes, de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail et de la lutte contre les discriminations (formations, conseil, audit, accompagnement...).

Les postes recouvrent plusieurs missions :

- **Formation (70%)** : Animation des formations (égalité professionnelle femmes - hommes, prévention des violences sexistes et sexuelles, intégration de l'égalité dans les politiques publiques), conception et animation de nouvelles formations.
- **Conseil et diagnostic (25%)** : dans le cadre de son activité, le groupe Egaé mène des missions de conseil auprès des administrations, collectivités, entreprises ou associations. Parmi ces missions : des diagnostics locaux, des enquêtes, des audits genre des activités et du fonctionnement des organisations, des démarches de concertation ou de construction de plan d'actions, des projets de sensibilisation ou de communication, etc.

Chaque membre de l'équipe a également des **missions de communication** (rédaction d'articles, réseaux sociaux...) qui occupe autour de 5% du temps.

### **Expériences requises :**

**Ces postes sont ouverts à des personnes diplômées en 2020.**

- Une formation universitaire de niveau supérieur (Master)
- Une formation universitaire dans le domaine de l'égalité femmes – hommes OU un engagement associatif dans ce secteur OU une expérience professionnelle sur la thématique
- Une connaissance ou une pratique des politiques publiques d'égalité femmes-hommes et des dernières actualités législatives.
- Une connaissance des différents types de violences sexistes et sexuelles au travail, des chiffres clés et des sanctions disciplinaires encourues dans le public et dans le privé et des dernières actualités législatives.

### **Compétences :**

- Autonomie dans le travail, capacité d'initiative.

- Travail en équipe, animation de collectifs de travail.
- Aisance à l'oral.
- Rigueur, notamment dans la rédaction.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils informatiques et de quelques outils de communication (Pack office, réseaux sociaux).

La motivation sur la thématique de l'égalité femmes – hommes, la lutte contre les discriminations et la prévention des violences sexistes et sexuelles est indispensable pour ce poste.

Prévoir, lorsque la crise sanitaire sera passée, en moyenne 1 à 2 déplacements par semaine en région (aller-retour dans la journée, très peu de nuits en régions). Possibilité de déplacements ponctuels à l'étranger.

**Langues parlées** : Français. La maîtrise de l'anglais est un plus.

**Localisation géographique** : Paris 2<sup>ème</sup> (Réaumur Sébastopol) et télétravail

**Contrat** : CDI, statut cadre, période d'essai de 4 mois.

**Salaire / indemnités** : à négocier. Chèques déjeuner pris en charge à 60%. Titre RATP pris en charge à 100%, Mutuelle.

**Date de début de contrat souhaité** : Dès que possible en septembre ou octobre 2020.

Une semaine de formation est prévue lors de la prise de poste (formation de formateur ou formatrice, maîtrise des outils de communication, mise à jour sur l'actualité législative de l'égalité femmes – hommes et des violences sexistes et sexuelles, présentation des missions et des méthodologies déployées).

**Adressez vos candidatures en PDF (CV d'une page **MAXIMUM**, sans photo + lettre de motivation, d'une page **MAXIMUM**) par mail, avant le **lundi 31 août 2020 INCLUS**, à [contact@groupe-egae.fr](mailto:contact@groupe-egae.fr) (objet du mail : recrutement).**

- Une première série d'entretiens de 20 minutes par Skype aura lieu entre le 1 et le 4 septembre 2020.
- Une deuxième série d'entretiens de 1 heure de visu aura lieu entre le 14 et le 18 septembre 2020.