

LUTTER CONTRE LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

GRUPE
egæ

Caroline De Haas
Directrice associée

GRUPE
egæ

æ

Sensibilisation à la prévention du sexisme et du harcèlement sexuel au travail

Pourquoi s'intéresser à ce sujet ?

Bien-être

Obligation

Efficacité

æ

Déroulement de la sensibilisation

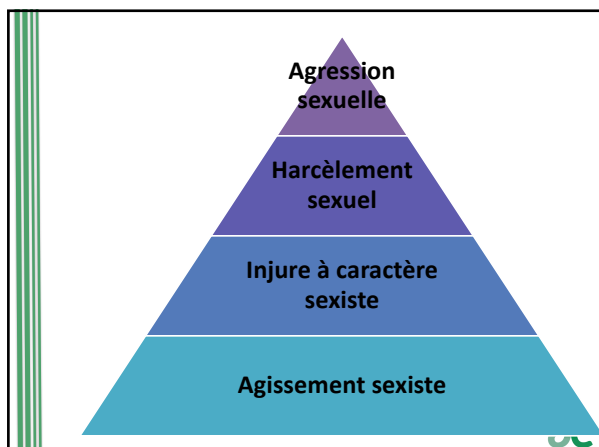
De quoi
parle-ton ?

Les
conséquences

Comment
agir ?

æ

De quoi parle-t-on ?



Agissement sexiste

Définition

Agissement sexiste

« Tout agissement lié au d'une personne, ayant pour objet ou pour **ef**..... de porter atteinte à sa ou de créer un environnement intimidant, hostile, **dé**....., **hu**..... ou offensant ».

Agissement sexiste

« Tout agissement lié au **sexe** d'une personne, ayant pour objet ou pour **effet** de porter atteinte à sa **dignité** ou de créer un environnement intimidant, hostile, **dégradant**, **humiliant** ou offensant ».

Chiffres clés

Combien de femmes considèrent qu'elles sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes au travail ?

- 40 %
 60 %
 80 %



Combien de femmes considèrent qu'elles sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes au travail ?

- 40 %
 60 %
 80 %



Parmi les femmes victimes de sexisme au travail, qui sont les plus touchées ?

- Les jeunes femmes
 Les femmes enceintes et mères de jeunes enfants
 Les femmes seniors



Parmi les femmes victimes de sexisme au travail, qui sont les plus touchées ?

- Les jeunes femmes
 Les femmes enceintes et mères de jeunes enfants
 Les femmes seniors



Les femmes exerçant un métier ou une fonction traditionnellement occupée par des hommes sont plus exposées au sexisme.

- Vrai
 Faux



Les femmes exerçant un métier ou une fonction traditionnellement occupée par des hommes sont plus exposées au sexisme.

- Vrai
 Faux



Combien de femmes se sont vues appelées « ma petite, ma belle, ma poule... » au travail ?

- 37 %
- 49 %
- 62 %



Combien de femmes se sont vues appelées « ma petite, ma belle, ma poule... » au travail ?

- 37 %
- 49 %
- 62 %



Que dit la loi ?



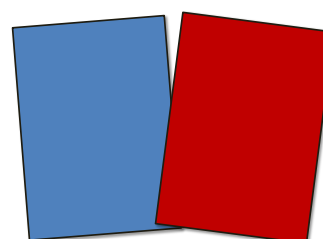
Article L. 1142-2-1 du Code du travail

« Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant ».



Harcèlement
sexuel

Définition



Il lui a mis une main
aux fesses dans le bus

- Harcèlement sexuel
 Autre



Il lui a mis une main
aux fesses dans le bus

- Harcèlement sexuel
 Autre



Il lui parle de la longueur de sa
chemise tous les matins quand
elle arrive au boulot

- Harcèlement sexuel
 Autre



Il lui parle de la longueur de sa
chemise tous les matins quand
elle arrive au boulot

- Harcèlement sexuel
 Autre



Il lui a fait une remarque
hier matin sur la taille de
ses seins

- Harcèlement sexuel
 Autre



La définition légale

1

Propos ou comportements à connotation sexuelle

2

Répétés

3

Qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante



Chiffres clés



Quelle est la part des femmes victimes de harcèlement sexuel sur le lieu de travail ?

1/3

1/8



Quelle est la part des supérieurs hiérarchiques parmi les harceleurs au travail ?

40 %

70 %



Quelle est la part des femmes qui en parlent à quelqu'un ?

40 %

70 %



Que dit la loi ?



Des sanctions possibles :

Par l'employeur

Par les prud'hommes

Par le tribunal correctionnel



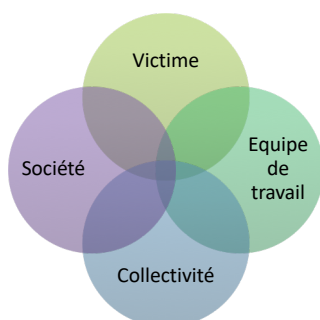
Les sanctions

30 000 €
Jusqu'à 3 ans
de prison



Quelles conséquences ?

Des conséquences sur...



Comment agir ?

Comment réagir en tant que témoin ?

Etape 1

En binôme, **imaginez** une situation dans laquelle vous êtes témoin d'une situation sexiste (propos ou comportements) au travail.



Etape 2

Passez cette trame au binôme voisin qui essaye de répondre à la question :

« **Comment je peux répondre en tant que témoin ?** »



Quelques idées pour répondre

Il est toujours possible de dire que vous n'êtes pas d'accord



Être solidaire de la victime



Répondre avec humour pour détendre l'atmosphère



Interpeller pour rompre la situation de sexisme



Donner des chiffres
pour montrer que
c'est un problème



S'en remettre à la
loi et à la politique
interne



Que dire à
une victime ?

1. Tu as bien fait de m'en parler
2. Tu n'y es pour rien
3. C'est lui le coupable
4. C'est grave, c'est interdit par la loi



Associations



Conclusion